**附表：**

**宝鸡文理学院“横渠学者”高层次人才引进与聘用待遇一览表（全职）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 人才类型 | 引进待遇 | 岗位待遇 | 其他待遇 |
| 住房及安家补贴 | 科研启动费（万元） | 年薪（万元/年） |
| 领军人才 | 400m2以上住房或安家费80万 | 工科类：500-1000理科类：300-500社科类：100-200 | 100-200（税前） | 配备工作室（或实验室）；配备具有博士学位或副高以上职称人员的教学科研团队；配备工作助手1名和工作用车1辆；配偶随调并安排工作。 |
| 拔尖人才 | 300m2以上住房或安家费60万 | 工科类：200-400理科类：100-200社科类：30-50 | 80-100（税前） | 配备工作室（或实验室）；配备具有博士学位或副高以上职称人员的教学科研团队；配备工作助手1名；配偶随调并安排工作。 |
| 杰出人才 | 第一类 | 150m2以上住房或安家费50万 | 工科类：50-100理科类：30-50社科类：10-20 | 40-80（税前） | 配备工作室（或实验室）；配备具有博士学位或副高以上职称人员的教学科研团队；配偶随调并安排工作。 |
| 第二类 | 150m2以上住房或安家费50万 | 30-50（税前） |
| 学术骨干人才 | 第一类 | 130m2以上住房或安家费50万 | 工科类：20-40理科类：10-20社科类：6-10 | 二级教授实际岗位待遇 | 配偶随调并安排工作。 |
| 第二类 | 130m2以上住房或安家费40万 | 工科类：10理科类：10社科类：6 | 三级教授实际岗位待遇 |
| 第三类 | 130m2以上住房或安家费30万 | 四级教授实际岗位待遇 |
| 优秀博士 | 安家费25万元 | 六级副教授实际岗位待遇 | 配偶具有硕士学位者，按照人事代理B类安排工作，属于紧缺学科者可以按人事代理A类安排工作。 |

说明：1.第一至四层次安家费为首个聘期一次性兑现金额，续聘再兑现总金额的50%，.如选择住房，则不再提供安家费。2.上述待遇为全职人才的相应待遇，柔性人才根据双方协商的工作内容和工作方式确定；